



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi - Melacrino - Morelli"
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 334 DEL 25/05/2021

Deliberazione adottata dal Commissario straordinario, ai sensi del Decreto Legge n.150 del 10.11.2020, convertito con modificazioni della Legge 30 dicembre 2020 n.181 e DCA n.3 del 08/01/2021.

OGGETTO: Concorso riservato, per titoli ed esami, per n.1 posto di CPS- Tecnico sanitario di neuro fisiopatologia, a tempo indeterminato – Cat. D . Approvazione bando.

Dipartimento Amministrativo

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente

(Dr. Antonio Vegliante)

Il Direttore

U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione

(Dott. Giuseppe Neri)

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente

Dr. Giuseppe Gargiulo

Il Direttore

U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie

(Dr. Francesco Araniti)

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo

(Dott. Giuseppe Neri)

FAVOREVOLE

DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZ.LE F.F.

(Dr. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE

DIRETTORE SANITARIO AZ.LE F.F.

(Dr. Salvatore Maria Costarella)

Visto:

- Il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 <<Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- La circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 21/11/2013 n.5, dall'oggetto:<<Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi. Proroghe dei contratti. Articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni" e articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165>>;
- La circolare n.3 del 23/11/2017 dall'Oggetto: << indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato>>;
- La circolare n.1 del 09/01/2018 dall'Oggetto: << legge di bilancio 2018 -integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato">>;
- La circolare n.2 dell'08/05/2018, dall'Oggetto: <<Chiarimenti in merito alle circolari del 23 novembre 2017, n. 3 e del 9 gennaio 2018, n. 1 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato. Riflessi sui fondi destinati alla contrattazione integrativa>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 2 del 26 Marzo 2015 dall'oggetto: "Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5.", con il quale sono state impartite le disposizioni per le assunzioni di personale alle Aziende del SSR con le modalità ivi previste;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 9 del 2 Aprile 2015 ad oggetto: *Approvazione documento di riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza-urgenza e delle reti tempo dipendenti*;
- Il DPCM del 06/03/2015, pubblicato sulla G. U. del 23.04.2015 sono state disciplinate le procedure per l'assunzione di personale precario del comparto sanità e dell'area della dirigenza medica e del ruolo sanitario;
- Le Linee Guida del 30.03.2015 della Conferenza delle Regioni e Province autonome con le quali la medesima Conferenza ha approvato le procedure per l'applicazione del DPCM del 06.03.2015 relativo alla "Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità";
- L'Accordo regionale in materia di stabilizzazione del lavoro precario e valorizzazione delle esperienze lavorative nelle aziende del SSR siglato il 19/10/2015;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n°82 del 25/luglio/2016 dall'oggetto: <<Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale Azienda Ospedaliera "Melacrino Morelli" di Reggio Calabria>>;
- Il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 <<Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- Il D.C.A. n. 135 del 01/10/2019, dall'oggetto: "Art. 11 del decreto legge 30 Aprile 2019, n. 35 convertito in Legge con modificazioni dall'Art. 1 della Legge n. 60 del 25 Giugno 2019 - Autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di personale presso le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria", che autorizza nuove assunzioni rispetto alle precedenti già disposte con i pregressi DD.CC.AA., di cui è sintesi;
- Il D.C.A. 114 del 02/09/2020 avente oggetto: "Azienda Ospedaliera "Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Me/aerino Morelli" -Deliberazione n. 90 del 10/03/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022" e successiva Deliberazione n. 219 del 05/05/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni.
- Il Decreto Del Presidente Della Repubblica 27 marzo 2001, n.220 "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale.";

Richiamata:

- La delibera del Direttore Sanitario Az.le, nella qualità di legale rappresentate p.t., n. 538 del 04/10/2019, esecutiva il 07/10/2019, dall'oggetto: "Presa atto D.C.A. n. 135/2019";
- La delibera del Direttore Generale n. 228 del 19/02/2016 dall'oggetto: "Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all'art.14 Legge 161/2014";

- La delibera del Direttore Generale n. 413 del 4/5/2016 dall'oggetto: "Approvazione Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliera Bianchi Melacrino Morelli";
- La delibera del Direttore Generale n. 414 del 4/5/2016 dall'oggetto: "Approvazione del piano dei centri di responsabilità e di costo ai sensi della D.G.R. n. 578/2012";
- La delibera del Direttore Generale n. 689 del 5/10/2016 dall'oggetto: "Deliberazioni n. 413 e n. 414 del 4 maggio 2016. Determinazioni ai sensi dell'art.13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11";
- La delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall'oggetto: "Rideterminazione posti letto";
- La delibera del Direttore Generale n. 784 del 27/12/2018 dall'oggetto: "Programmazione attività triennale dei fabbisogni di personale. Anni 2018-2020. Adeguamento dotazione organica";
- La delibera del Commissario n. 206 del 02/04/2019, dall'oggetto: "Deliberazione n. 784/2018. Determinazione ai sensi dell'art. 13, comma2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11";
- La determina del Direttore della UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione nr. 1560 del 20/12/2019;
- La delibera del Direttore Amm.vo Az.le, nella qualità di legale rappresentate p.t., n. 388 del 28/06/2019 dall'oggetto: <<Delibera n. 39 del 31/01/2019. Determinazioni" – Il Sistema di misurazione e valutazione della Performance>>;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 33 del 31/01/2020 dall'oggetto: "Piano della Performance 2020/2022";
- La delibera del Commissario n. 90 del 10/03/2020, dall'oggetto: "Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022";
- La delibera del Commissario Straordinario n. 219 del 05/05/2020, dall'oggetto: <<Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni>>;

Dare atto

- Della nota del Commissario ad Acta per il Piano di Rientro della Regione Calabria, prot. n. 16874 del 3.9.2020, di trasmissione del D.C.A. n. 114 del 2/9/2020, dall'oggetto:<<Azienda Ospedaliera "Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Melacrino Morelli" - Deliberazione n. 90 del 10/03/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022" e successiva Deliberazione n. 219 del 05/05/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni>>, con il quale ha concesso le autorizzazioni, in conformità alle previsioni del Programma operativo 2019/2021, ad effettuare negli anni 2020/2021 le assunzioni volte a garantire i processi di stabilizzazione del personale precario e il reintegro dei cessati (turnover) nei limiti della spesa in essere al 31/12/2019, Tabella B, pari ad € 84.508.240,00, al netto degli oneri contrattuali per il periodo 2004-2019;
- Che con delibera del Commissario Straordinario nr. 579 del 09.09.2020 si è preso atto del DCA n. 114 del 02.09.2020;
- Che con delibera del Direttore Generale n.775 del 14/12/2018, si è disposta la procedura riservata per il personale precario avente diritto ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017;
- Che il suddetto DCA n.114/2020, prevede, tra l'altro, l'assunzione di una unità già per l'anno 2020, la cui procedura è stata iniziata ai sensi dell'art. 34 bis protocollo n° 30029 del 03/12/2018, alla quale ha fatto seguito l'indizione del concorso pubblico per titoli ed esame di cui alla delibera n.207 del 02/04/2019;
- Che il relativo bando è stato pubblicato sul BURC n.52 del 09/05/2019 e sulla G.UFF. n.46 dell'11/06/2019;
- Che il reclutamento del personale disposto con DCA n.114/2020, prevede, inoltre, l'autorizzazione all'assunzione del personale che ha diritto ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017;

Richiamato:

- L'art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 e ss.mm.ii. denominato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" il quale stabilisce:
 1. *Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possenga tutti i seguenti requisiti(2):*
 - a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati (3);*

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (4).

2. Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

12. Ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente decreto;

Considerato:

- Che il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75: <<Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165>>, il quale, all'art. 20, contiene misure per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni. In particolare, come sopra evidenziato, il citato art. 20 del decreto prevede, rispettivamente al comma 1 e al comma 2, due distinte procedure rivolte la prima al personale con contratto a tempo determinato reclutato a seguito di procedura concorsuale e la seconda al personale con contratto di lavoro flessibile;

Richiamata:

- Legge 28 febbraio 2020, n. 8 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica e, ss.mm.ii.;
- La Legge 19 giugno 2019, n. 56 dall'oggetto:<< Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo>>;
- La legge di bilancio n. 160 del 27/12/2019: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022";
- Legge 30 dicembre 2020, n. 178:<<Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023>>;

Richiamato:

- Il D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220: "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale";
- Il Decreto-Legge 10 novembre 2020, n. 150: << Misure urgenti per il rilancio del servizio sanitario della regione Calabria e per il rinnovo degli organi elettivi delle regioni a statuto ordinario>>, Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 30 dicembre 2020, n. 181;

Ritenuto:

- di poter procedere alla selezione riservata per n.1 posto di collaboratore professionale sanitario- Tecnico di Neurofisiopatologia presso la UOC di Neurologia di questo GOM, secondo le disposizioni dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;
- che il costo della presente procedura necessaria alla stabilizzazione a tempo indeterminato del suddetto personale precario, trova copertura finanziaria nel tetto di spesa già destinata al personale a tempo determinato del ruolo sanitario del comparto per come stabilito nel DCA n.114 del 02/09/2020;

Propone al Direttore Generale l'adozione dell'atto deliberativo come sopra formulato, attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi

II COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta di deliberazione del Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, riferita all'oggetto;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 13980 del 15.07.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dr. Salvatore Maria Costarella;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 2136 del 16.01.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dr. Francesco Araniti;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale f.f.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

A) Procedere:

- Al reclutamento di n.1(uno) unità, CPS Tecnico di Neurofisiopatologia, cat. D, mediante concorso pubblico indetto con delibera n.207/2019;
- Al reclutamento a tempo indeterminato di n.1 (uno) unità di CPS Tecnico di Neurofisiopatologia, cat. D, mediante procedura concorsuale riservata al personale con predetta qualifica e in possesso dei requisiti di cui all'art.20 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e ss.mm.ii., riportati in premessa, il quale prevede che il/i soggetto/i interessato/i:
 - 1) risulti/no titolare/i, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso questa Azienda;
 - 2) abbia/no maturato, alla data di scadenza del presente bando, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso questa Azienda;

B) Approvare:

- L'allegato bando di concorso per il reclutamento di personale finalizzato all'assunzione di n. 1(uno) posto per il personale di cui all'art.20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

C) Autorizzare:

- La pubblicazione del concorso riservato di cui all'allegato bando sul B.U.R.C. e sulla Gazzetta Ufficiale, sezione Concorsi;

D) Riservarsi:

- Di nominare una commissione ad hoc di valutazione, in ossequio al D.P.R. n. 220/2001, per il relativo bando di concorso approvato con il presente atto;
- La facoltà di procedere, successivamente alla pubblicazione delle graduatorie di merito delle procedure concorsuali e selettive, allo scorrimento delle stesse nei limiti previsti dalle norme nazionali e regionali;

E) Assumere:

- A tempo indeterminato, a conclusione della predetta procedura, il personale di che trattasi, riservandosi l'eventuale scorrimento della graduatoria di merito;

F) Assegnare:

- Al Grande Ospedale Metropolitano i candidati che risulteranno vincitori delle procedure concorsuali di cui al punto A);

G) Disporre:

- Per quanto autorizzato la massima trasparenza alle procedure in corso di reclutamento del personale stante i procedimenti già in itinere relativi alle procedure concorsuali;

H) Precisare:

- Che con il personale assunto verrà stipulato apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL, nel rispetto dei criteri previsti dai regolamenti aziendali in ossequio alle deliberazioni sopra richiamate;
- Che il personale assunto sarà sottoposto alla verifica sull'attività annuale, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 165/2001 e n. 150/2009 e dei sopra richiamati regolamenti, ai fini della incentivazione, per il periodo di vigenza del rapporto;
- Che gli atti richiamati nella presente delibera sono custoditi presso l'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione di questa Azienda;
- Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale, afferirà ai costi del personale del ruolo sanitario a tempo indeterminato del bilancio 2021, già autorizzata dal DCA n.114/2020 la quale sarà assunta con successivi provvedimenti;
- Che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda;

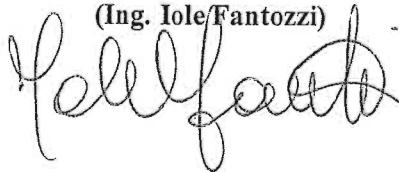
- I) **Demandare**, per tutti gli adempimenti, derivanti dal presente provvedimento, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione di questa Azienda;

- J) **Revocare**, ad approvazione avvenuta, ogni atto e disposizione in contrasto con la presente delibera;

- K) **Trasmettere** il presente provvedimento alla Struttura Commissariale per il Piano di Rientro ed al Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie della Regione Calabria.

II COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Ing. Iole Fantozzi)



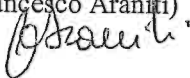
RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda: Grande Ospedale
Metropolitano, con Rep. N. 108 del 7 MAG. 2021/2021 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è
stata trasmessa al Collegio Sindacale il _____

27 MAG. 2021

Il Direttore Amministrativo Aziendale F.F.

(Dr. Francesco Araniti)



Trasmessa al Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____ / ____ /2021
